



COMUNE DI CAIOLO

PROVINCIA DI SONDRIO



ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 24 Reg. Delibere

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione semplificato (2° stralcio) - Piano delle performance 2018/2020 -

L'anno DUEMILADICIOTTO addì VENTIDUE del mese di MAGGIO alle ore 19.30 nella sede comunale, previa convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Pr.	Ass.
PIRANA GIUSEPPE	Sindaco	X	
PARUSCIO ALDO	Vice Sindaco	X	
FARINA PRIMAVERA	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale **Pansoni Dr. Annalisa**

Il Sig. **Pirana Giuseppe**, nella sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE



Premesso che:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., stabilisce i principi da applicarsi alle attività di programmazione, di previsione, di gestione, di rendicontazione e di investimento degli enti locali;
- in particolare, tale ordinamento sancisce la separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, attribuite al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale e quelle di attività gestionale, di competenza dei Responsabili di posizione organizzativa;
- viene ribadita la volontà di affidare agli organi elettivi la definizione dei programmi e degli obiettivi ed ai Responsabili di Servizio la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articolo 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;

Accertato che, con decorrenza 01.01.2015, tutte le amministrazioni pubbliche devono conformare la propria gestione ai principi contabili contenuti nel citato decreto e nelle successive norme di attuazione, al fine di garantire il consolidamento e la trasparenza dei conti pubblici secondo le direttive dell'Unione Europea e l'adozione di sistemi informativi omogenei e interoperabili;

Ricordato che il PEG è uno strumento obbligatorio per le province e per i Comuni con popolazione superiore ai 5.000 abitanti, mentre per i restanti Comuni è facoltativo;

Ricordato che questo Comune, ai sensi dell'art. 169, comma 3, del TUEL e del vigente regolamento di contabilità, si è avvalso della facoltà di non redigere tale documento quale atto di programmazione, rimandando alla Giunta la facoltà di adottare il Piano Esecutivo di Gestione in forma semplificata;

Preso atto, altresì, che l'art. 19 del vigente Regolamento di contabilità prevede che il Piano Esecutivo di Gestione Semplificato è un documento finanziario, preventivo ed autorizzatorio, redatto in conformità agli indirizzi del Documento unico di programmazione e del bilancio di previsione;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del D.Lgs. 267/2000 il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Visti il punto 4.2 lett. d) e 10 dell'allegato4/1 al d. Lgs. 118/2001 e s.m.i.;

Considerato che il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale vengono attribuiti ai Responsabili dei Servizi le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché rappresenta la prima fase del controllo di gestione di cui all'art 147, comma 1,lett.b, del Tuel;

Richiamate le deliberazioni consiliari:

- n. 10 del 06.06.2014 con la quale è stato approvato il programma di mandato per il quinquennio 2014/2019;
- n. 12 del 19.07.2017 con la quale è stato approvato il Documento unico di Programmazione per gli esercizi 2018/2020, aggiornato con deliberazione consiliare n. 30 del 21.12.2017;
- n. 31 del 21.12.2017 relativa all' approvazione del Bilancio di previsione 2018/ 2020 e relativi allegati;

Precisato che il Piano Esecutivo di Gestione semplificato assicura un collegamento con:

- la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;
- gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;
- le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;
- le dotazioni di risorse umane e strumentali mediante l'assegnazione del personale e delle risorse strumentali;



RICHIAMATA la propria deliberazione n. 21 del 27 marzo 2018 avente per oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione semplificato 2018/2020 (1° stralcio), esecutiva, con la quale sono state assegnate ai Responsabili di servizio le risorse occorrenti per garantire lo svolgimento delle ordinarie funzioni agli stessi attribuite.

DATO ATTO che, a seguito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative, è stato predisposto anche il relativo piano dettagliato;

RICORDATO altresì che:

- il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e D.Lgs. 75/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 e D.Lgs. 75/2017 prevede, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art. 3, che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- l'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 precisa che "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentanza della performance le amministrazioni pubbliche (.) redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- l'art. 15 del predetto D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, e s.m.i., riguardante le responsabilità delle Giunte, precisa "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (.) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il piano (.) e verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici";

RILEVATO che per gli Enti di bassa complessità e minori dimensioni il sistema semplificato del Piano della Performance deve comunque distinguere obiettivi primari e attività istituzionale ordinarie monitorate nel PEG, valutazione dei risultati, e tendere a sviluppare una cultura di maggiore responsabilizzazione dei titolari di posizione organizzativa, di sviluppo di progetti di qualità volti al miglioramento continuo dei servizi erogati, di coinvolgimento dell'organo di indirizzo politico - amministrativo nel processo di valutazione della performance, di revisione e di adeguamento periodico del sistema di misurazione;

DATO ATTO che i suddetti documenti non sono soggetti né a contrattazione collettiva decentrata né a concertazione, bensì a sola informazione sindacale;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, e s.m.i., emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42, e recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi" e successive modifiche ed integrazioni;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e tecnica contabile, resi dal Responsabile del Servizio interessato ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del T.U.E.L. e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese



DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione unitamente al Piano della Performance 2018-2019- 2020 - 2° Stralcio, così come risulta nel testo allegato;
- 2) Di dare atto che il presente provvedimento risulta integrativo rispetto a quanto approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 27 marzo 2018 avente per oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione semplificato 2018/2020 (1° stralcio)";
- 3) Di dare inoltre atto che:
 - il Piano delle Risorse è coerente con il DUP e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2018-2019-2020 e, per il primo anno, contiene anche le previsioni di cassa;
 - le risorse assegnate ai Responsabili di Servizio sono adeguate agli obiettivi fissati;
 - l'acquisizione delle entrate e l'assunzione di impegni di spesa è di competenza del Responsabile di Area, che vi provvederanno mediante l'adozione di apposite determinazioni nell'ambito degli stanziamenti previsti e in attuazione delle linee generali di indirizzo contenute negli atti di programmazione generale, nel PEG e nel Piano delle Performance;
- 4) Di sottoporre i Responsabili di Servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti, sulla base degli obiettivi assegnati;
- 5) Di pubblicare il PEG semplificato e il Piano della Performance sul sito web di questo Comune, sezione "Amministrazione trasparente" sotto-sezione 1° livello Performance, sotto-sezione 2° livello Piano della Performance.

Con successiva votazione unanime,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. (D. Lgs. n°267/2000) e s.m.i..

ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA G.C. N. 24 del 22.05.2018

**AVENTE PER OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE
SEMPLIFICATO 2^ STRALCIO – PIANO DELLE PERFORMANCE 2018/2020**

Il sottoscritto Aldo Paruscio - Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Caiolo (SO) esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D. Lgs.vo 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. B) della Legge n. 213/2012.

Caiolo, li 22.05.2018



Il Resp. del Servizio Finanziario
Aldo Paruscio

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Giuseppe Pirana



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Annalisa Pansoni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Comune in data 29 MAG. 2018 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Contestualmente alla pubblicazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

29 MAG. 2018

Caiolo, _____



IL MESSO COMUNALE

Cinzia Vettovali

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Annalisa Pansoni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..
- La presente deliberazione diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Annalisa Pansoni

Copia della presente deliberazione viene trasmessa:

- Al Servizio del Territorio
- Al Servizio Economico Finanziario – Amministrativo
- Al Servizio alla Persona ed Affari Generali